

# CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO



Pela presente **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**, os Presidentes das Entidades signatárias, devidamente autorizadas por suas assembléias gerais, sendo o **SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA PESCA DE ITAJAÍ-SITIPI**, por seu presidente, Sr. **JOTACY LEITE**, o **SINDICATO DAS INDÚSTRIAS DA PESCA DE ITAJAÍ**, por seu Presidente Sr. **GIÁCOMO VICENTE PERCIAVALLE** e o Secretário Sr. **FERNANDO LUIZ LEAL**, firmam a presente Convenção Coletiva de Trabalho na base territorial comum aos sindicatos, que se regerá pelas seguintes cláusulas:

## 01 - DO SALÁRIO

### 1.1 - CORREÇÃO SALARIAL

Os salários de todos os integrantes da categoria profissional serão reajustados, a partir de 1º de Maio de 2000, pelo percentual ajustado de 4,75% (quatro inteiros e setenta e cinco décimos por cento), incidentes sobre os salários praticados em 01.05.1999, podendo serem compensadas as antecipações concedidas no período compreendido entre 01.05.99 a 30.04.2000

Par. 1º - Todas as antecipações salariais, concedidas pelas empresas com mais de 10 (dez) empregados, somente poderão ser compensadas na data-base, desde que delas tenha conhecimento o Sindicato dos Trabalhadores.

Par. 2º - Não serão compensados os aumentos salariais derivados de promoções, transferências, equiparação salarial, mérito, implemento de idade, término de aprendizagem, bem como quaisquer outras vantagens concedidas ao empregado por liberalidade da empresa de forma isolada.

Par. 3º - As empresas deverão pagar a diferença decorrente da correção salarial prevista no caput desta Cláusula, relativa ao mês de maio/2000, até o dia 20 de junho do corrente ano.

### 1.2 - SALÁRIO DE INGRESSO/ PISO DA CATEGORIA

Nenhum empregado, a partir de 01.05.2000, poderá perceber salário inferior a:

- R\$ 223,00 (duzentos e vinte e três reais), durante o período de experiência;
- R\$ 257,00 (duzentos e cinquenta e sete reais) após o período de experiência.



### 1.3 - JORNADA EXTRAORDINÁRIA E NOTURNA

As horas extraordinárias prestadas pelos empregados serão remuneradas com um acréscimo de 60% (sessenta por cento) para os dias normais e de 100% (cem por cento) nos domingos e feriados.

As horas noturnas, compreendidas entre 22:00 e 05:00 horas, serão remuneradas com um acréscimo de 30% (trinta por cento) em relação ao valor da hora normal.

Par. Único: As horas extras e adicional noturno habituais serão incluídos no cálculo do 13º salário, férias mais 1/3, repouso remunerado, aviso prévio e respectivos depósitos do FGTS.

### 1.4 - SALÁRIO TRANSFERÊNCIA

O empregado transferido temporariamente para fora da base territorial por mais de 15 (quinze) dias, receberá, além da refeição e pernoite, um acréscimo de 15% (quinze por cento) do seu salário, enquanto perdurar a transferência.

### 1.5 - SALÁRIO SUBSTITUTO E DO EMPREGADO MAIS NOVO

Ao empregado admitido para exercer a função de outro, será garantido o mesmo salário do empregado dispensado na função e não poderá o empregado mais novo na empresa, perceber salário superior ao do mais antigo na mesma função, salvo as vantagens de caráter pessoal.

### 1.6 - ADIANTAMENTO DE SALÁRIOS

As empresas concederão a todos os seus empregados até o dia 20 (vinte) de cada mês, um adiantamento de salário (vales) nunca inferior a 30% (trinta por cento) da sua remuneração mensal, ressalvadas condições mais favoráveis, podendo 15% (quinze por cento) ser em vale/compras de aceitação em supermercados da cidade onde o empregado prestar serviço e ou residir e a diferença em espécie.

### 1.7 - ADICIONAL DE INSALUBRIDADE

As empresas pagarão aos seus empregados que trabalham em locais insalubres o adicional de insalubridade sobre o salário mínimo.

## 02 - DA PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA SOCIAL



### 2.1 - COMPLEMENTAÇÃO SALARIAL

Fica assegurado a todos os empregados abrangidos pela presente Convenção, afastados pela previdência, por motivo de acidente de trabalho, a complementação de seu salário do 16º ao 90º dia de afastamento.

### 2.2 - REEMBOLSO CRECHE

A empresa fornecerá às empregadas, desde o nascimento de seus filhos, até que completem 06 (seis) anos de idade, um auxílio de reembolso igual ao que ela gasta com o pagamento da creche, ficando estabelecida que esta importância nunca poderá ser superior a 20% (vinte por cento) do salário mínimo e deverá ser paga até o 3º (terceiro) dia após a entrega do comprovante do respectivo pagamento, salvo se a empresa mantiver creche ou convênios com creches autorizadas nos termos da legislação em vigor.

### 2.3 - AUXÍLIO FUNERAL

No caso de falecimento do empregado, a empresa pagará a seus dependentes, a título de auxílio-funeral, o valor correspondente a 1 (um) salário nominal, salvo se a empresa tiver seguro de vida de seus empregados sem ônus para os mesmos.

### 2.4 - ATESTADOS MÉDICOS / ODONTOLÓGICOS

Nas empresas que contarem com serviço médico próprio ou convênio, terão validade prioritária os atestados médicos fornecidos por este serviço próprio ou conveniado, em relação a outros atestados médicos.

Par. 1º - A validade do atestado médico não será condicionada à comprovação da compra de medicamentos.

Par. 2º - Na hipótese de não aceitação por parte da empresa, de atestado médico fornecido em desacordo com o par. 1º, ficará facultado ao sindicato profissional a indicação de um profissional qualificado para avaliar os motivos da não aceitação do atestado médico, sendo que as despesas com este profissional correrão por conta do sindicato profissional.

Parág. 3º - Em caso do empregado vier a necessitar de atendimento médico fora do horário de expediente da empresa, ou mesmo a caminho do serviço, a empresa aceitará o atestado médico que estiver em poder do empregado, desde que dentro das exigências e formalidades legais.



## 2.5 - EXAMES MÉDICOS E LABORATORIAIS

Os exames médicos e laboratoriais exigidos para a admissão do empregado, bem como os demais exigidos por Lei, serão efetuados nos locais determinados pelas empresas, sem ônus para os empregados.

Par. Único - As empresas não associadas ao sindicato patronal, para arcarem os custos com tais exames pagarão os valores que forem definidos pelas entidades patronais.

## 03 - DA ESTABILIDADE / AUSÊNCIA E GARANTIAS

### 3.1 - SERVIÇO MILITAR

Ao empregado alistado para a prestação de serviço militar obrigatório, desde o seu alistamento será garantido o emprego até 60 (sessenta) dias após sua dispensa ou desincorporação, salvo se o empregado se recusar a retornar ao trabalho, ou, retornando, seja demitido por justa causa, pedido de demissão ou acordo.

### 3.2 - APOSENTADORIA

Não poderá ser dispensado sem justa causa o trabalhador que possuir 05 (cinco) anos ou mais de serviços na mesma empresa, se na data da dispensa estiver a 02 (dois) anos de completar o tempo de aposentadoria, ou 03 (três) anos, se estiver trabalhando há mais de 10 (dez) anos na mesma empresa, quer seja esta aposentadoria especial ou por tempo de serviço, ressalvados os casos de dispensa por justa causa, pedido de demissão, acordos, transferência para outro Estado ou encerramento de atividades. Atingido o prazo mínimo para a aposentadoria, caso o empregado optar pelo prosseguimento do contrato de trabalho, deixará de prevalecer a garantia.

P. Único – A empresa poderá solicitar que o empregado comprove o tempo de serviço, através de contagem do tempo pela previdência que deverá ser apresentado no máximo até 30 (trinta) dias após a solicitação, sob pena de negativa de vigência da cláusula.

### 3.3 - ACIDENTE DE TRABALHO E AUXÍLIO DOENÇA

Fica garantido o emprego ao empregado que em acidente de trabalho tiver redução da capacidade laborativa declarada pela previdência social, estabilidade esta de doze meses, nos termos do artigo 118 da Lei 8.213/91, contados após a cessação do auxílio doença acidentário, salvo dispensa por justa causa, pedido de demissão ou acordo entre as partes ou ainda se o empregado se recusar a retornar ao trabalho.

Fica também garantido o emprego ao empregado que retornar do auxílio-doença, no mínimo pelo período de afastamento, se inferior ao prazo máximo de 90 (noventa) dias a



contar da alta concedida pela Previdência, salvo dispensa por justa causa, pedido de demissão ou acordo entre as partes, ou se o empregado se recusar a retornar ao trabalho. Só será beneficiado com esta estabilidade o empregado que tiver mais de um ano de serviço prestado na empresa.

### 3.4 - ESTABILIDADE GESTANTE

Fica garantido o emprego a empregada gestante desde a confirmação da gravidez até 150 (cento e cinqüenta) dias após o parto.

### 3.5 - LICENÇA AO ESTUDANTE

- a) O empregado terá a dispensa dos dias em que estiver comprovadamente realizando prova de exame vestibular para ingresso em estabelecimento de ensino superior;
- b) No caso do empregado prestar exames supletivos, desde que comunicado a empresa com antecedência de 07 (sete) dias e os exames se realizarem no horário da jornada de trabalho, limitando-se a um exame por semestre, devendo comprovar tal condição.

### 3.6 - AUSÊNCIAS JUSTIFICADAS

O empregado poderá ausentar-se da empresa, sem prejuízo dos salários, pelos seguintes motivos e pelos dias a seguir indicados:

- a) - Casamento - 07 (sete) dias;
- b) -Falecimento do: - cônjuge, filho, pai, mãe, outros dependentes declarados, sogro(a) - 03 (três) dias;
- c) - Internamento do: - cônjuge, filho, pai, mãe - 01 (um) dia;
- d) - Nascimento de Filho : 05 (cinco) dias.
- e) - No dia em que estiver comprovadamente realizando prova de Exame, na forma do item 3.5, letras a) e b).

## 04 - DA RESCISÃO DO CONTRATO DE TRABALHO

### 4.1 - AVISO PRÉVIO

Salvo disposições legais que vierem disciplinar a questão, os empregados com mais de 05 (cinco) anos na mesma empresa e que forem dispensados sem justa causa, farão jus ao aviso prévio no valor de 45 (quarenta e cinco) dias, ou de 60 (sessenta) dias se estiverem mais de 10 (dez) anos na mesma empresa.



## 4.2 - FÉRIAS PROPORCIONAIS

O empregado com menos de um ano de serviço e mais de 6 (seis) meses que rescindir espontaneamente seu contrato de trabalho fará jus a férias proporcionais de um doze avos (01/12) para cada mês completo de efetivo serviço ou fração superior a (14) quatorze dias.

## 4.3 - HOMOLOGAÇÕES E RESCISÕES POR JUSTA CAUSA

Serão homologadas pelo Sindicato da Categoria, todas as rescisões de contrato de trabalho dos empregados que contenham 06 (seis) meses ou mais de serviços.

Par. 1º: - No caso de ocorrer rescisão de contrato de trabalho por justa causa, fica a empresa obrigada a comunicar por escrito, as infrações motivadoras da rescisão contratual, sob pena de não poder alegá-las em Juízo.

Par. 2º: - As homologações serão atendidas no seguinte horário:

De segunda a sexta-feira, das 09:00 (nove) horas às 12:00 (doze) horas, e das 13:30 (treze horas e trinta minutos) horas as 17:00 (dezessete) horas.

Par. 3º: - Em véspera de feriados bancários ou mesmo nas sextas-feiras no período vespertino, as rescisões deverão serem pagas em moeda corrente do país, mesmo em tempo hábil para saque de cheques, salvo as empresas que tradicionalmente paguem em cheques de sua emissão quando aceitos pelo empregado.

Par. 4º - Ficam as empresas obrigadas a inserirem na notificação do aviso prévio para apresentarem ao Sindicato no ato da rescisão, o local e o horário previsto para homologação do Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho (TRCT), sob pena do não comparecimento do empregado no ato homologatório, não obter o visto do sindicato para liberação da multa do art. 477, Par. 8º da CLT.

## 4.4- DISPENSA DO AVISO PRÉVIO

Ao empregado que no curso do aviso prévio desejar afastar-se do emprego, cabe comunicar expressamente ao empregador, no prazo mínimo de uma semana, ficando dispensado do pagamento do salário do mesmo, remunerando a empresa, somente os dias efetivamente laborados.

## 4.5 - CARTA DE APRESENTAÇÃO

As empresas fornecerão carta de apresentação, quando solicitadas, ao empregado desligado, constando a função e o tempo de serviço na empresa.

## 05 - DO CONTRATO DE TRABALHO



### 5.1 - VALE TRANSPORTE

Fica estabelecido a obrigatoriedade do fornecimento do vale-transporte a todos os empregados abrangidos pela presente Convenção na forma da Lei nº 7.418/85, Lei 7.619/87 e Decreto 95.247/87.

### 5.2 - GRATIFICAÇÃO DE APOSENTADORIA

Fica assegurada uma gratificação salarial equivalente a 01 (um) salário nominal do empregado, quando este contar com mais de 05 (cinco) anos de serviço na mesma empresa e de 1,5 (um e meio) salários nominais quando este contar com 08 (oito) anos ou mais de tempo de serviço na mesma empresa, por ocasião da aposentadoria por tempo de serviço, idade ou especial.

### 5.3 - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA

Fica estabelecido o limite de 90 (noventa) dias para os contratos de experiência, podendo no entanto, dentro deste prazo máximo limite ser renovado uma única vez, pelo período de vigência que ajustarem.

Par. Único: Fica a empresa obrigada a fornecer cópia do contrato de experiência ao contratado, mediante recibo.

### 5.4 - ÉPOCA DA CONCESSÃO DE FÉRIAS

As férias coletivas ou individuais não poderão iniciar aos sábados, domingos ou feriados.

Par. Único – os Empregados contratados a menos de 12 meses gozarão, na oportunidade, férias proporcionais, iniciando-se, então, no período aquisitivo. (art. 140 – CLT).

### 5.5 - ORIENTAÇÃO AO TRABALHADOR / EQUIPAMENTOS / FERRAMENTAS E UNIFORMES

No primeiro dia de trabalho, o empregado deverá receber um treinamento e instruções sobre prevenção, segurança e higiene do trabalho, para sua melhor segurança e a segurança dos demais empregados. Fica a empresa obrigada, sempre que houver perigo para o trabalhador, tomar as devidas providências que forem solicitadas pela CIPA.



As empresas fornecerão gratuitamente, aos seus empregados, quando por lei ou por eles exigidos, equipamentos de proteção individual, uniformes, calçados e ferramentas. Deverá o funcionário utilizar referido material com todo zelo, sob pena de descontar o EPI e ser devolvido quando de sua saída da empresa.

### 5.6 - JORNADA SEMANAL

Para cumprimento do disposto no inciso XIII do Art. 7º da CF, as partes reconhecem como válida a adoção, pelas empresas representadas pelo sindicato patronal de qualquer das seguintes alternativas de horários de trabalho abaixo, desde que ajustada com os empregados e comunicado o sindicato profissional:

- a) funcionamento durante uma semana com duração de 40 (quarenta) horas, com 5 (cinco) dias de 8 (oito) horas e na semana seguinte com jornada de 48 (quarenta e oito) horas, com 6 (seis) dias de 8 (oito) horas (semana espanhola).
- b) funcionamento da semana com duração de 44 (quarenta e quatro) horas de trabalho, de segundas a sextas-feiras com 8 (oito) horas e aos sábados 4 (quatro) horas de trabalho.
- c) funcionamento da semana com duração de 44 (quarenta e quatro) horas de trabalho, de segundas a sextas-feiras, sem expediente aos sábados, compensando-se as horas de sábado durante os dias da semana.

Par. Primeiro – **PRORROGAÇÃO/COMPENSAÇÃO** - A adoção de qualquer das alternativas acima previstas, bem como semana inglesa ou espanhola, não implicará na necessidade de existências de acordos de compensação ou mesmo de prorrogação, valendo o presente para todos os efeitos legais, inclusive no caso de mão de obra feminina.

Par. Segundo - **SERVIÇOS IMPERIOSOS** - Havendo concordância dos empregados e considerando necessidade imperiosa de serviços face à sazonalidade do setor, fica facultado às empresas, para atender serviços inadiáveis, o aumento da jornada estabelecida no caput desta cláusula, na forma do artigo 7º, incisos XIII, XXVI da CF/88., devendo ser comunicado ao Sindicato por ofício ou via fax.

### 5.7 – TRABALHO DO MENOR

AS empresas abrangidas pela presente Convenção Coletiva de Trabalho ficam proibidas de efetuarem a contratação de menores para trabalhar em atividades insalubres, ressalvados os chamados “aprendizes” com formação do SESI/SENAI, devendo ainda ser observado, com relação ao trabalho de menores, o estipulado na Lei 8.069/90 (Estatuto da Criança e do Adolescente).



## 06 - COMPROMISSOS DAS EMPRESAS COM O SINDICATO



### 6.1 - RELAÇÃO DE EMPREGADOS

Ficam as empresas obrigadas a relacionarem os nomes de seus empregados, discriminando suas funções, bem como, seus salários, enviando-os ao Sindicato, por ocasião da data do recolhimento da taxa confederativa.

### 6.2 - LICENÇA A DIRIGENTES SINDICAIS

As empresas concederão, obrigatoriamente, licença remunerada aos empregados dirigentes sindicais membros da diretoria efetiva do sindicato (presidente, secretário e tesoureiro), quando estes participarem de encontros, congressos, conferências, simpósios e negociações coletivas, representando o interesse da categoria profissional.

Par. Único : A licença de que trata a presente cláusula deverá ser solicitada com antecedência de 03 (três) dias e não será superior a 45 (quarenta e cinco) dias por ano exclusivamente ao presidente e de 30 (trinta) dias por ano ao secretário e tesoureiro, limitando-se a 10 (dez) dias contínuos e a 02 (dois) dirigentes por empresa.

### 6.3 - ACESSO DO REPRESENTANTE SINDICAL À EMPRESA

O dirigente sindical no exercício de suas funções, terá garantido o acesso às dependências da empresa, obedecidas as normas da empresa e desde que avisado com antecedência.

### 6.4 - QUADRO DE AVISOS

As empresas colocarão a disposição do Sindicato, quadro de aviso em lugar visível, para afixação de comunicados, editais, convites e outros assuntos do interesse da categoria.

### 6.5 - ELEIÇÕES NA CIPA

Ficam as empresas obrigadas a comunicar o resultado das Eleições da CIPA ao Sindicato da categoria Profissional.

### 6.6 - ESTATÍSTICA DE ACIDENTE DE TRABALHO

A empresa fica obrigada a enviar ao sindicato da categoria profissional, no final de cada ano a estatística de acidentes de trabalho ocorridos na empresa.

## 6.7 - SINDICALIZAÇÃO/MENSALIDADE SOCIAL

As empresas se comprometem a colaborar com o sindicato na sindicalização de seus empregados, fornecendo, se for o caso, área para reunião a este respeito.



Par. Único: As empresas procederão o desconto em folha de pagamento das mensalidades dos associados, fixados pela Assembléia Geral dos empregados, até o quinto dia útil subsequente ao mês do desconto, desde que por eles autorizados.

## 6.8 - MULTAS

**NAS RESCISÕES** - As empresas deverão pagar as rescisões dos contratos de trabalho de seus empregados, no prazo de Lei, sob pena de pagar em favor do empregado prejudicado 2% (dois por cento) do valor total da rescisão por mês e da multa prevista em Lei.

**PELO NÃO CUMPRIMENTO DA CONVENÇÃO** - Pelo não cumprimento de quaisquer das cláusulas da presente Convenção Coletiva de Trabalho, pagarão as empresas da categoria uma multa correspondente a 5% (cinco por cento) do Piso da Categoria, por empregado e por infração, em favor do empregado.

## 6.9 - CARDÁPIOS

As empresas que fornecem alimentação aos trabalhadores devem elaborar um cardápio alimentar dentro de padrões mínimos de balanceamento alimentar, evitando repetições do cardápio dentro da semana.

## 07 - AÇÃO DE CUMPRIMENTO

O Sindicato poderá intentar ação de cumprimento na forma e para fins específicos do Artigo 872, parágrafo único da CLT, bem como no que diz respeito as cláusulas constantes da presente Convenção Coletiva de Trabalho.

## 08 - CONCILIAÇÃO

Havendo divergências entre as partes convenientes, relativas à aplicação da presente Convenção Coletiva de Trabalho, comprometem-se as partes discuti-las, com o objetivo de procurarem o acordo que será expresso em termo aditivo. Caso permaneçam as divergências, estas serão levadas a Justiça do Trabalho.

## 09 - DATA BASE, VIGÊNCIA E ÁREA DE APLICAÇÃO DA CONVENÇÃO



A presente Convenção Coletiva de Trabalho, terá seus efeitos e validade, a contar do dia 01 de maio de 2000 e término em 30 de abril de 2.001, para todas as suas cláusulas.

Par. 1º : Fica fixado em 1º de maio, a data-base da presente Convenção, em todos os seus termos.

Par. 2º : A área de aplicação da presente Convenção compreende os trabalhadores das empresas com base nos municípios da AMFRI - Associação dos Municípios da Foz do Rio Itajaí, quais sejam: Itajaí, Navegantes, Ilhota, Luís Alves, Penha, Piçarras, Camboriú, Balneário Camboriú, Bombinhas, Porto Belo e Itapema.

E por estarem assim justos e acordados, os representantes legais das entidades convenentes, sob o testemunho de seus assessores jurídicos, assinam o presente instrumento em seis vias de igual teor e forma.)

Itajaí, 29 de Maio de 2.000

**SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA PESCA DE ITAJAÍ**  
JOTACY LEITE - PRESIDENTE

**SINDICATO DA INDÚSTRIA DA PESCA DE ITAJAÍ**  
GIÁCOMO VICENTE PERCIAVALLE - PRESIDENTE  
FERNANDO LUIZ LEAL - SECRETÁRIO

ASSESSORES JURÍDICOS:

MÁRIO CÉSAR DOS SANTOS  
ADVOGADO - OAB/SC 3159  
PATRONAL

SILVIO FRIGO ORSI  
ADVOGADO - OAB/SC 12130  
PROFISSIONAL

CIRO EDUARDO CÂNDIDO SILVA  
ADVOGADO - OAB/SC 10068

MINISTERIO DO TRABALHO  
DELEGACIA REGIONAL DO TRABALHO EM S.C.  
SERVIÇO DE RELAÇÕES DO TRABALHO  
CONVENÇÃO COLETIVA Nº. #651  
Convenção Coletiva de Trabalho registrada nesta  
DRT/SC às fls. 42 do livro nº. 22, com  
vigência de 01/05/00 a 30/04/01  
Florianópolis, 01/05/00

## TERMO ADITIVO

**SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA PESCA DE ITAJAÍ – SITUPI**, neste ato representado por seu Presidente Sr. JOTACY LEITE e o **SINDICATO DA INDÚSTRIA DA PESCA DE ITAJAÍ**, neste ato representado por seu Presidente, SR. GIÁCOMO VICENTE PERCIAVALLE e o Secretário Sr. FERNANDO LUIZ LEAL, firmam o presente **TERMO ADITIVO**, de conformidade com a decisão da Assembléia Geral Extraordinária dos Trabalhadores, realizada no dia 18/03/2000, em atendimento ao Edital de Convocação publicado no Jornal Diário do Litoral, Edição do dia 14.03.2000, página nº 12., para que as cláusulas e condições a seguir enumeradas disciplinem as questões de contribuições que ajustaram, a serem cumpridas pelas empresas abrangidas e seus empregados:

### CLÁUSULA PRIMEIRA – CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL

A empresa descontará obrigatoriamente dos seus empregados pertencentes a categoria Profissional, abrangidos pela Convenção Coletiva de Trabalho objeto do presente Termo Aditivo, a título de Contribuição assistencial, o valor correspondente a 3,0% no salário do mês de maio de 2000 e 3,0% no mês de novembro de 2000.

§ 1º – As quantias descontadas deverão ser recolhidas até o dia 05, do mês seguinte após o efetivo desconto, através de guias próprias que serão encaminhadas pela entidade sindical profissional.

§ 2º – A presente Contribuição foi instituída pela Assembléia Geral da Categoria com a presença dos trabalhadores associados e não associados ao Sindicato Profissional. A instituição de tal desconto fulcra-se no disposto do inciso IV, do art. 8º da CF Brasileira de 1988, com a destinação ao custeio do Sistema Confederativo, rateado de acordo com os percentuais estabelecidos pela assembléia geral extraordinária, na seguinte proporção:

- A) 2% para a Confederação Nacional dos Trabalhadores nas Indústrias da Alimentação e afins;
- B) 13% para a Federação dos Trabalhadores nas Indústrias de Carnes e Derivados da Alimentação e afins do Estado de Santa Catarina - FETIAESC;
- C) 85% para o Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Pesca de Itajaí.

§ 3º – O desconto é de inteira responsabilidade da Entidade Sindical Profissional, sendo a empresa mera repassadora das importâncias descontadas por deliberação de sua assembléia, ficando os Associados com a possibilidade de manifestarem-se contra o desconto até 5 (cinco) dias antes do desconto da contribuição.



§ 4º – Pelo fato do presente Termo Aditivo ser assinado e ajustado após a data de pagamento dos salários de Maio/2000, a retenção referente ao mês de Maio das empresas que não procederam, poderá ser efetivado no salário do mês de Junho/99 e ao Sindicato Profissional até o 5º dia útil após o desconto.

§ 5º – Os empregados admitidos após 01.06.99 terão o desconto de 3,0% (três por cento) do salário do mês da admissão caso a mesma se efetive até o mês de setembro/99, e a admissão a partir de então só se efetivará no mês de Novembro/99. Excetua-se da contribuição o empregado que comprovar já houver contribuído sob este título e referente aquela previsão para o sindicato.

### **CLÁUSULA SEGUNDA – RELAÇÃO NOMINAL**

A Empresa fica obrigada a remeter ao SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA PESCA DE ITAJAÍ, sito a Rua José Siqueira, nº 90, na cidade de Itajaí - SC, juntamente com a cópia do comprovante de recolhimento de respectiva contribuição, a relação de seus empregados, discriminando nomes, salários e o valor do desconto individual.

### **CLÁUSULA TERCEIRA – PENALIDADES**

O não recolhimento dos valores previstos nas cláusulas anteriores, implicará em multa de 2% do valor total da guia. Ultrapassando o limite de 30 dias será acrescido de mais juros de 1% ao mês, independentemente da correção monetária.

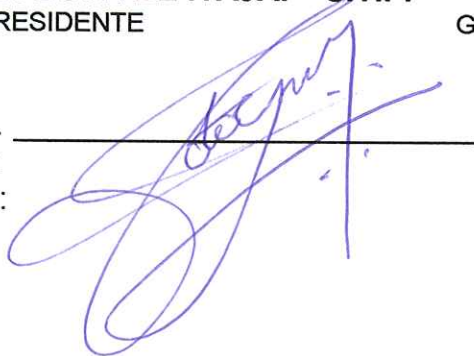
E, por estarem assim ajustados, as partes assinam o presente instrumento em 3 (três) vias de igual teor, elegendo o Fórum da Comarca de Itajaí-SC, para dirimir as questões oriundas do processo.

Itajaí-SC, em 29 de Maio de 2000

**SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS  
INDÚSTRIAS DE PESCA DE ITAJAÍ – SITIPI**  
JOTACY LEITE – PRESIDENTE

Testemunhas: 1. \_\_\_\_\_

Nome:  
C.P.F.:



**SINDICATO DA INDÚSTRIA DA  
PESCA DE ITAJAÍ – SINDIPI**  
GIÁCOMO V. PERCIAVALLE - PRESIDENTE  
FERNANDO L. LEAL - SECRETÁRIO

2. \_\_\_\_\_

Nome:  
C.P.F.:





## TERMO ADITIVO À CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO

Pela presente **TERMO ADITIVO À CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**, os Presidentes das Entidades signatárias, devidamente autorizadas por suas assembléias gerais, sendo o **SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA PESCA DE ITAJAÍ-SITIPI**, por seu presidente, Sr. **JOTACY LEITE**, e o **SINDICATO DA INDÚSTRIA DA PESCA DE ITAJAÍ - SINDIPI**, por seu presidente, Sr. **GIÁCOMO VICENTE PERCIAVALLE**, firmam o presente Termo Aditivo à Convenção Coletiva de Trabalho depositada na Delegacia Regional do Trabalho sob o nº 651, registrada no referido órgão às fls. 42 do livro nº 22, em data de 01/06/2000, que se regerá da seguinte forma:

Conforme ajustado no *caput* da Cláusula 1.1 da Convenção Coletiva de Trabalho em vigência, os salários de todos os integrantes da categoria profissional seriam reajustados, a partir de 1º de Maio de 2.000, pelo percentual ajustado de 4,75% (quatro vírgula setenta e cinco por cento) incidentes sobre os salários praticados em 01.05.1999, podendo serem compensadas as antecipações concedidas no período compreendido entre 01.05.99 a 30.04.2000.

Os Sindicatos signatários, resolvem alterar tal disposição, estabelecendo que o reajuste ajustado de 4,75% (quatro vírgula setenta e cinco por cento) será dado de maneira integral a todos os integrantes da categoria profissional que foram admitidos até a data de 15.06.99, e que será concedido de maneira proporcional aos trabalhadores admitidos após a referida data, obedecendo a seguinte proporção:

- admitidos de 16.06.99 a 15.10.99 - 4,00%
- admitidos de 16.10.99 a 15.12.99 - 3,25%
- admitidos de 16.12.99 a 15.02.00 - 2,50%
- admitidos de 16.02.00 a 31.03.00 - 1,50%

Todas as demais cláusulas permanecem inalteradas.




Assim, por estarem justos e acordados, os representantes legais das entidades convenentes, sob o testemunho de seus assessores jurídicos, assinam o presente instrumento em seis vias de igual teor e forma.

Itajaí-SC, em 10 de julho de 2000

  
**SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA PESCA DE ITAJAÍ**  
JOTACY LEITE – PRESIDENTE

  
**SINDICATO DA INDÚSTRIA DA PESCA DE ITAJAÍ**  
GIÁCOMO VICENTE PERCIAVALLE – PRESIDENTE

ASSESSORES JURÍDICOS:

  
**MÁRIO CESAR DOS SANTOS**  
ADVOGADO – OAB/SC 3159  
PATRONAL

  
**SILVIO FRIGO ORSI**  
ADVOGADO – OAB/SC 12130  
PROFISSIONAL

MINISTÉRIO DO TRABALHO  
DELEGACIA REGIONAL DO TRABALHO EM S.C  
SERVIÇO DE RELAÇÕES DO TRABALHO  
TERMO ADITIVO Nº. 1009

Termo Aditivo à Convenção e/ou Acordo Coletivo  
de Trabalho registrado nesta DRT/SC sob o nº.  
651, fls. 42 do livro nº. 22 com  
vigência de 01/05/00 à 30/04/01  
Florianópolis, 14/07/2000

  
Maria Angélica Michelin  
Chefe do Serviço de Relações do Trabalho